

**Összefoglaló jelentés az
ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0045 számú
„Szervezetfejlesztés a Szegedi Törvényszéken” elnevezésű projekt
keretében vállalt horizontális szempontok teljesülése érdekében tett intézkedésekről**

Horizontális szempontok

A Szegedi Törvényszék az ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0045 számú projekt keretében az alábbiakban részletezett horizontális feltételeket teljesítette, és ezzel hozzájárul az esélyegyenlőség és fenntartható fejlődés biztosításához.

A **vállalt és szerződött esélyegyenlőségi és fenntarthatósági intézkedésről** az alábbiak szerint összegezzük, illetve a teljesülést alátámasztó dokumentumokat jelen összegzés mellékleteként csatoljuk:

I. Esélyegyenlőség

A Szegedi Törvényszék a projekt megkezdésekor rendelkezik hatályos Esélyegyenlőségi tervvel. (A Szegedi Törvényszék Esélyegyenlőségi terve a 2012. december 1. – 2016. november 30. közötti időszakra) Erre figyelemmel a hatályos esélyegyenlőségi terv a projekt keretében felülvizsgálta azt, és kibővítette új, érdemi tartalommal.

Esélyegyenlőségi terv (foglalkoztatási ET)

A pályázati kiírásban foglaltaknak megfelelően az esélyegyenlőségi terv (továbbiakban: ET) célja a Szegedi Törvényszéken belül a munkavállalók és munkavállalók csoportjai közötti esélyegyenlőség fejlesztése. Az ET tartalmazza a törvényszékkal bírói, vagy igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban álló, hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok foglalkoztatási helyzetének **elemzését**, valamint a törvényszéknek az esélyegyenlőség biztosítására **vonatkozó**, az adott időszakra megfogalmazott **céljait**, és az azok eléréséhez szükséges **eszközöket**, így különösen a képzési, munkavédelmi, valamint a törvényszéken rendszeresített, a foglalkoztatás feltételeit érintő bármely programokat.

(1.s zámú melléklet)

II. Fenntarthatóság

1. Jogszabályi keretek összefoglalása: a projekt által érintett ügycsoport, illetve feladat/szolgáltatás kereteit meghatározó jogszabályok listájának felsorolása, valamint a főbb jogi rendelkezések érthető összefoglalása felhasználói, ügyintézői útmutatók részeként.

A dokumentumokat ingyenesen hozzáférhetővé kell tenni a honlapon és az ügyfélszolgálaton kinyomtatva. *5. számú mellékletként* csatolva, mely dokumentum projekt keretében készített elsősorban ügyfeleknek szóló Kiadványunkban is megtalálható.

2. A szervezeti felelősségi rendszer áttekinthető és naprakész közzététele: **A bírósági vezetőkre és bírákra vonatkozó ellenőrzési, illetőleg beszámolási kötelezettségek részletes szabályait a bíróságok igazgatásáról szóló 1999. évi 9. számú OIT Szabályzat tartalmazza, valamint a Szegedi Törvényszék Szervezeti és Működési Szabályzata, amelyet az Országos Bírósági Hivatal elnöke 2013. július 17. napján kelt 291./2013.(VII.10.) OBHE számú határozatával hagyott jóvá. A projekt keretében** elkészült a szervezet jelenleginél részletesebb szervezeti ábrája (szervezetre, Büntető ügyszakra és Polgári-Gazdasági-Közigazgatási ügyszakra), mely tartalmazza az egyes tevékenységeket, a döntési folyamatokat és felelőseit. Szöveges leírást készítünk, melyből a működési mechanizmus mindenki számára egyértelművé válik. (2. 3. és 4. számú mellékletek)

Mellékletek:

1. számú melléklet: A Szegedi Törvényszék Esélyegyenlőségi terve a 2014. június 20. – 2018. június 19. közötti időszakra.

2. számú melléklet: Szervezeti ábra kapcsolódó tevékenységek kiegészítéssel

3. számú melléklet: Büntető ügyszak szervezeti ábrája kapcsolódó tevékenységek kiegészítéssel

4. számú melléklet: Polgári-Gazdasági-Közigazgatási ügyszak szervezeti ábrája kapcsolódó tevékenységek kiegészítéssel

5. számú melléklet: Jogszabályi keretek összefoglalása

Szeged, 2014. évi június hó 20. napján



Dr. Tárkány-Szűcs Babett
a Szegedi Törvényszék elnöke